

株式会社 K グランドサービス行動計画

社員のモチベーション向上と仕事、子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～2028年 3月 31日までの 3年間

2. 取組内容

目標 1：計画期間中の女性役職割合を5%増やす。

<対 策>

- ・ 計画期間中
若年層、中間層向けのキャリアセミナーの実施。
- ・ 計画期間中
本人の希望を尊重した働き方・キャリア形成の支援

目標 2：男性社員の育児休暇の取得率を、平均50%以上とする。

<対 策>

- ・ 計画期間中
男性も育児休業を取得できることを周知するため、役職者を対象に研修会等を実施する

目標 3：育児を行う女性社員が就業を継続し、活躍できるようサポートしていくための取り組みを実施する。

- ・ 計画期間中
育児休業中の社員が会社や同じく育児休業中の社員同士とコミュニケーションを図れる機会を半期に一度開催する。
- ・ 計画期間中
育児休業前に取得した資格を維持する取り組みなど育児休業者へのフォローアップの強化を図る。

以 上